

motivációs levél

Vallom : Az élet folyamatos alkalmazni tudás, alkalmazkodás a változásokhoz, megújulás.

tulajdonságok: kompetenciaterületeken szerzett jártasságok : kreativitás; stratégiában való gondolkodás, céltudatosság, vezetési képességek.

személyes kompetenciák: mint az éntudatosság, önszabályozás ,motiváció

szociális kompetenciák: empátia,

vezetői kompetenciáknál: kiemelt az analitikus és szociális intelligencia jelleg,

társas készségek, mint a : (kommunikáció, konfliktuskezelés, vezetés,

kapcsolatépítés, együttműködés, csapatszellem)

asszerivítés elősegítése együttműködő vezetőként; erkölcsi tartás,

megalapozott vélemény nyilvánítás ;tolerancia, rutin, gyakorlat ,felelősségtudat

érzelmi kiegyensúlyozottság , optimizmus, sikerorientáltság

ismeretek komplex alkalmazni tudása; olvasottság, tájékozottság;

vezetéselméleti , jogi , ismeretek ,

- **Tervek**: Aktívan segíteni az OMME megújulását az EUS- alapelvek szerint.

Építeni, és továbblépni csak jó alapokon szabad ! Fejlesztési/cselekvési

koncepció kialakítása. **A szervezeti kultúra az alapja az OMME sikerének!** A

szervezet szerkezeti átalakításának , döntési mechanizmusának követnie kell a

társadalmi változásokat. Asszeritív vezetés irányítsa a szervezetet, melyet a

belső demokratizmus segít. A többes cél, és a feladatsor összhangba hozása , a

közhasznúság elérése .

- A

szervezet önképének felvázolása. Felelős, követhető, és számon kérhető

munkát csak a **szabályozott** környezet feltételez.

Részletes szabályozás elérése, konkretizálása. **Teljes jogharmonizáció a**

szabályozók tekintetében . Méhészet-szakmai téren csak egy dolgot emelek ki:

jelentős változtatásokat kell elérni a méhegészségügyi felelősök területén.

- **Létre kell hozni a méhészek közötti szabad párbeszédet, beszélgetést, kényes**

téma nélkül. Sokoldalú korszerű belső **kommunikáció** megteremtése.

A vezető tisztségviselők funkció/ **tisztség halmozása** egyeztetés kötelező, és

korlátozó hatályú legyen.

A szervezet külső „kapcsolati tőkéjének” erősítése,- partnerkapcsolatok-

Erdélyi János