

Motivációs levél

tisztségviselői megbízatás megnevezése: elnök – Ellenőrző Bizottság,

Nagyon régóta hol közelebről, hol távolabbról mindig figyelemmel kísértem a helyi és az országos egyesületben történeteket, illetve a méhésztársadalmat érintő eseményeket, de sokáig igyekeztem távol maradni azoktól. Ebben az is közre játszott, hogy sajnos közöttünk is sokféle ember van, és mint tudjuk „a méhészek bogaras emberek”.

A véletlenek sorozata vezetett oda, hogy 2012-ben elfogadtam az EB elnöki tisztségre szóló jelölést, amely végül is EB-tagságban realizálódott. Utólag nem is bánom ezt a fajta „vereséget”, mert így volt időm letölteni ebben a feladatkörben is az inas éveket. Az elmúlt időszakban nagyon sok méhésztárral sikerült jó kapcsolatot kialakítani a közös munka során és az ember bepillantást nyert a „kulisszák” mögé is.

Megítélésem szerint az egyesület elérte a csúcs közeli állapotát. Hogy merre indul tovább ez főként a tagságon is múlik. (Ne feledjük, minden nagy birodalom bukása a belső bajokkal kezdődött!) A megkerülhetetlen társadalmi erőt képviselő taglétszám magában hordozza azokat a problémákat, amelyeket kapásból fel tud sorolni bármelyik méhésztárs – talán az egyik keze elég lesz hozzá – és ehhez még jönnek azok a kedvezőtlen külső tényezők, amelyek tovább nehezítik/keserítik az ágazatunkat.

Ezeknek a gondoknak a kezeléséhez erős és egységes egyesület kell. A fentebb szándékosan említett „kulisszák” még egy közhasznú érdekvédő egyesület esetében is szükségesek, mert az idő előtt közzé tett információk az OMME alkupozícióját gyengítik. Ilyen nagy létszámú, jelentős gazdasági erőt képviselő szervezetet ma már nem lehet az elmúlt évtizedek rutinjával irányítani, az ügyvezetésnek gyorsan, minél kevesebb hibával kell megoldania az újabb és egyre komolyabb kihívásokat.

Talán abban tudnám segíteni az egyesületet és annak ügyvezetését, hogy kevesebb hibával, ill. azok gyors korrigálásával érvényesítse a tagság akaratát, valósítsa meg annak céljait. Minden revizor álma, hogy már a döntés végrehajtása során tudjon javaslatot tenni a korrekcióra, ne az események után keljen vizsgálódnia, hogy minden rendben volt-e? Meggyőződésem, hogy a problémákat elsődlegesen egyesületen belül kell megoldani, csak ennek eredménytelensége esetén kell tovább lépni. Természetesen mindenkinek be kell tartani a játékszabályokat, ha nincsenek szabályok, játék sincs.

Gyöngyös, 2016. március 02.



Ficzere Péter